

شماره :

تاریخ :

پیش نویس قرارداد استفاده از دستگاه های مکنده
صنعتی متحرک جهت جمع آوری نرمه، غبار ، آخال و
مواد حاصل از ریزش در خط تولید و حمل و نقل موجود
در کلیه مناطق کارخانه سیمان کنگان

کارفرما : شرکت بین المللی ساروج بوشهر (سهامی عام)
پیمانکار :

مندرجات قرارداد

- ماده ۱ - طرفین قرارداد
- ماده ۲ - موضوع و محل قرارداد
- ماده ۳ - مدت قرارداد
- ماده ۴ - مبلغ قرارداد
- ماده ۵ - حجم کار
- ماده ۶ - تغییر مقادیر کار
- ماده ۷ - نحوه پرداخت
- ماده ۸ - دستگاه نظارت
- ماده ۹ - کسور
- ماده ۱۰ - تضمین اجرای تعهدات
- ماده ۱۱ - سپرده حسن انجام کار
- ماده ۱۲ - خسارات ناشی از قصور پیمانکار
- ماده ۱۳ - ممنوعیت واگذاری موضوع قرارداد به غیر
- ماده ۱۴ - تعهدات پیمانکار
- ماده ۱۵ - تعهدات کارفرما
- ماده ۱۶ - عدم افشاء اطلاعات مربوط به قرارداد
- ماده ۱۷ - حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور)
- ماده ۱۸ - شرایط فسخ قرارداد
- ماده ۱۹ - مقررات ایمنی و رعایت اصول ایمنی
- ماده ۲۰ - حل اختلاف
- ماده ۲۱ - قانون مبارزه با پولشویی
- ماده ۲۲ - اقامتگاه طرفین
- ماده ۲۳ - نشانی طرفین قرارداد
- ماده ۲۴ - نسخ قرارداد

ماده ۱ - طرفین قرارداد

این قرارداد مابین شرکت بین المللی ساروج بوشهر (سهامی عام) به شماره ثبت ۱۴۳۱۳۶ کد اقتصادی ۴۱۱۱۵۵۳۵۵۴۵۹ شناسه ملی ۱۰۱۰۱۸۶۱۱۱۲ به نشانی تهران، بلوار آفریقا، خیابان شهید حسین بنیسی، پلاک ۳۸ کدپستی ۱۹۶۸۸۴۴۷۱۳ شماره تلفن ۷-۸۸۶۷۰۷۱۱ به نمایندگی آقای علی پورنظری (مدیرعامل) و آقای یوسف رحمتی پور (رئیس هیأت مدیره) به عنوان کارفرما از یک طرف و شرکت به شماره ثبت کد اقتصادی شناسه ملی به نشانی کد پستی تلفن به نمایندگی که به موجب روزنامه رسمی شماره دارنده امضاء مجاز شرکت محسوب می شود و در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود از طرف دیگر با مفاد و شرایط زیر منعقد می گردد.

ماده ۲ - موضوع و محل قرارداد

الف) موضوع قرارداد تامین دستگاه مکنده صنعتی متحرک جهت تمیز کاری و جمع آوری نرمة، غبار، آخال، کلینکر، سیمان و مواد حاصل از ریزش در خط تولید و کلیه سطوح، تجهیزات، دستگاهها و سوییپر صنعتی برای نظافت خیابان ها و محوطه کارخانه با نظر و تایید کارفرما می باشد.
ب) تامین ۵ کارگر ساده به صورت ثابت برای تنظیفات خط تولید.

ماده ۳ - مدت قرارداد

مدت زمان قرارداد از تاریخ لغایت به مدت یک سال می باشد.

ماده ۴ - مبلغ قرارداد

مبلغ کل قرارداد ریال (..... ریال به حروف) به صورت ناخالص و بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده به شرح جدول ذیل می باشد.

دستگاه	مبلغ هر ساعت کارکرد (ریال)	مبلغ ماهانه به ازای ۱۴۰ ساعت کارکرد (ریال)	مبلغ ۱۲ ماه (ریال)
مکنده صنعتی			
وکیوم سوییپر صنعتی			
جمع کل به صورت ناخالص و بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده (ریال)			

تبصره ۱: در پایان هر ماه مبلغ ماهانه به ازاء میزان ساعت کارکرد مفید دستگاهها در آن ماه با ارائه صورت وضعیت از سوی پیمانکار و تایید دستگاه نظارت به پیمانکار پرداخت می گردد. شایان ذکر است که محاسبه هر صورت وضعیت براساس ساعت کارکرد مفید دستگاه های مکنده صنعتی و سوییپر صنعتی در کارخانه و تایید ناظر خواهد بود. کارکرد مفید (از زمان شروع فعالیت (مکش) دستگاه و انجام نظافت) دستگاه با نظارت ناظر قرارداد معیار محاسبه صورت وضعیت پیمانکار می باشد. لازم به ذکر است زمان تخلیه مواد جمع آوری شده جزء کارکرد مفید دستگاه ها محاسبه نخواهد شد.

تبصره ۲: محاسبه هر ساعت اضافه کار معادل ۸۵٪ ساعت کارکرد عادی می باشد. قابل ذکر است کارکرد بیش از ۱۴۰ ساعت (حداکثر سقف کارکرد در هر ماه) به عنوان اضافه کار محسوب می شود.

تبصره ۳: در هنگام صدور فاکتور رسمی در صورت ارائه گواهی مالیات بر ارزش افزوده معتبر، مبلغ آن توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

تبصره ۴: پرداخت کلیه حقوق و عوارض دولتی به عهده پیمانکار بوده و کارفرما از این بابت هیچگونه مسئولیتی ندارد.

ماده ۵- حجم کار

۵-۱ حجم ماهیانه قرارداد برای هر دستگاه ۱۴۰ ساعت می باشد.

۵-۲ ساعت شروع و پایان کار پیمانکار روزانه به صورت معمول از ساعت ۷:۳۰ لغایت ۱۶:۳۰ می باشد. در صورت نیاز کارفرما به کارکرد پیمانکار خارج از ساعت فوق و در شیفت شب، از قبل برنامه ریزی های لازم صورت گرفته و به پیمانکار اعلام خواهد شد و پیمانکار موظف به ارائه خدمات می باشد. در شرایط اضطراری پیمانکار باید آمادگی ارائه خدمات در هر ساعت از شبانه روز را داشته باشد.

۵-۳ سقف بالای ۱۴۰ ساعت در ماه به عنوان اضافه کاری محسوب خواهد شد و هزینه آن مطابق تبصره ۲ پرداخت خواهد شد. حداکثر سقف اضافه کار ۲۵ درصد ساعات عادی در سال می باشد که می بایست مجوز آن قبل از اقدام از مدیریت ارشد سازمان کتباً اخذ گردد.

۵-۴ پیمانکار مجوز خروج ۱۰ روز دستگاه مکنده صنعتی و سوئیپر با هماهنگی کارفرما در طول ماه را داشته و در صورت عدم صدور مجوز خروج، ۳۰٪ مبلغ کل ماهیانه قرارداد معادل ریال به صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار اضافه گردد. ضمناً در صورت عدم اعلام نیاز به خروج دستگاه ها از سوی پیمانکار وجهی به پیمانکار پرداخت نخواهد گردید. زمان کارکرد دستگاه ها در هر ماه به شرح ذیل است:

۵-۴-۱ از تاریخ اول تا دهم و همچنین پانزدهم تا بیست و پنجم هر ماه.

تبصره ۵: در زمان تعمیرات اساسی در صورت درخواست کارفرما پیمانکار ملزم به همکاری بوده و مجوز خروج دستگاه را ندارد.

تبصره ۶: در صورتی که پیمانکار خارج از زمان ذکر شده در بند ۵-۴-۱ درخواست خروج دستگاه را داشته باشد موظف است به صورت کتبی درخواست خود را ارائه نماید و در صورت موافقت کارفرما دستگاه را خارج نماید.

ماده ۶- تغییر مقادیر کار

افزایش یا کاهش ۲۵٪ (زمانی موضوع ماده ۳) شامل این قرارداد می گردد و پیمانکار موظف به اجرای تعهدات طبق مفاد قرارداد می باشد.

ماده ۷- نحوه پرداخت

۷-۱ پیمانکار در پایان هر ماه نسبت به تهیه و ارسال صورت وضعیت بر اساس ساعت مفید دستگاه ها به همراه لیست بیمه تایید شده ماه قبل پرسنل خود اقدام و پس از انجام تاییدات لازم توسط دستگاه نظارت و مدیر کارخانه و ارسال به امور مالی، پس از کسر کسورات قانونی قابل پرداخت خواهد بود.

۷-۲ صورت وضعیت پیمانکار به همراه فرم گزارش کار تایید شده توسط ناظر قرارداد و مدیر کارخانه به واحد مالی ارجاع می شود و پس از تصویب مدیریت ارشد سازمان قابلیت پرداخت را دارد.

ماده ۸- دستگاه نظارت

ناظر این قرارداد مدیر واحد ایمنی، بهداشت و محیط زیست و یا هر شخص دیگری که از سوی کارفرما جهت نظارت بر حسن اجرای مفاد قرارداد به صورت مکتوب به پیمانکار معرفی گردد، می باشد.

ماده ۹- کسور

۹-۱ هرگونه علی الحساب پرداختی به پیمانکار و سپرده حسن انجام کار از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۹-۲ پیمانکار موظف است کلیه پرسنل شاغل در موضوع پیمان را که قبلاً به صورت مکتوب به کارفرما معرفی نموده است را حسب مقررات سازمان های بیمه ای، بیمه نماید. لذا از هر صورت وضعیت پیمانکار طبق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی ۵٪ سپرده بیمه به صورت علی الحساب کسر می گردد. پس از اتمام قرارداد و ارائه مفاسد حساب بیمه از سوی پیمانکار و تایید ناظر قرارداد سپرده مذکور به همراه آخرین صورت وضعیت پیمانکار به وی مسترد می گردد.

ماده ۱۰- تضمین اجرای تعهدات

پیمانکار متعهد است یک فقره ضمانتنامه بانکی با اعتبار یک ساله (قابلیت تمدید توسط کارفرما) معادل ۵٪ مبلغ کل قرارداد به ارزش ریال جهت تضمین اجرای تعهدات پس از امضاء قرارداد تسلیم کارفرما نماید. تضمین فوق پس از اتمام قرارداد در صورت ایفاء کامل تعهدات، تایید دستگاه نظارت و ارائه مفاسد حساب بیمه به پیمانکار مسترد می گردد.

ماده ۱۱- سپرده حسن انجام کار

از پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار ۱۰٪ از مبلغ به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر می گردد. ۵۰٪ سپرده مذکور در پایان قرارداد در صورت ایفاء کامل تعهدات و تایید دستگاه نظارت و ۵۰٪ مابقی پس از ارائه مفاسد حساب بیمه توسط پیمانکار به وی مسترد می گردد.

تبصره ۷: در صورت درخواست پیمانکار مبنی بر آزادسازی وجوه سپرده حسن انجام کار قبل از موعد مقرر، وجه مذکور در قبال ارائه ضمانتنامه بانکی قابل آزادسازی خواهد بود.

ماده ۱۲ - خسارات ناشی از قصور پیمانکار

۱۲-۱ پرداخت حق الزحمه ماهیانه به پیمانکار بر اساس فرم ارزیابی عملکرد (پیوست شماره یک) می باشد. در صورتی که درصد راندمان ماهیانه در فرم مذکور (متوسط کل ماه) برابر با ۱۰۰ باشد صددرصد صورت وضعیت تایید و به پیمانکار پرداخت می گردد. ۱۲-۲ در صورتی که درصد راندمان ماهانه کمتر از ۱۰۰ باشد، به ازاء کسر هر نمره یک درصد از صورت وضعیت ماهانه (خسارت قصور از عدم اجرای صحیح قرارداد) کسر خواهد گردید. تبصره ۸: در صورتی که راندمان ماهیانه پیمانکار برای ۲ ماه متوالی کمتر از ۹۰ درصد باشد، کارفرما میتواند در خصوص فسخ قرارداد تصمیم گیری نماید.

ماده ۱۳ - ممنوعیت واگذاری موضوع قرارداد به غیر

پیمانکار حق واگذاری تمام یا قسمتی از امور موضوع این قرارداد را به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی یا حقوقی را بدون اخذ مجوز کارفرما نخواهد داشت. موافقت کارفرما با واگذاری بخشی از قرارداد به پیمانکاران جزء، به هیچ وجه رافع مسئولیت پیمانکار در مقابل تعهدات وی بر اساس این قرارداد نبوده و پیمانکار کماکان در مقابل کیفیت و کمیت کلیه تجهیزات و خدمات از جمله بخش واگذار شده به غیر، مسئول است و در صورت نقض تعهد و عدم ایفاء تعهدات طبق شرایط مذکور می بایست نسبت به جبران کلیه خسارات وارده به کارفرما حسب نظر و تشخیص وی اقدام نماید.

ماده ۱۴ - تعهدات پیمانکار

۱۴-۱ پیمانکار موظف است کلیه عملیات موضوع قرارداد را طبق مشخصات و دستور العمل های ارائه شده توسط دستگاه نظارت به وسیله یک دستگاه مکنده صنعتی متناسب با شرایط کارخانه (حداقل با قدرت ۲۴۰ KW، دبی ۶۵۰۰ m³/h و توانایی مکش مواد خشک و مرطوب (روغن، آب، لجن، گل و لای و) از ارتفاع ۱۰۰ متر، عمق ۱۵ متر و طول ۱۵۰ متر) انجام دهند. ۱۴-۲ پیمانکار موظف است نظافت محوطه و خیابان ها را توسط دستگاه سوییپر صنعتی متناسب (وکیوم سوییپر تراک) با شرایط کارخانه (حداقل قدرت ۹۰ KW، دبی ۸۰۰۰ m³/h، حجم ۴m³ و سال تولید دستگاه ۹۵ به بالا) انجام دهد. ۱۴-۳ دستگاه سوییپر صنعتی مورد نیاز کارفرما سوییپر فیلتر روم می باشد. ۱۴-۴ استقرار یک دستگاه کارواش در کارگاه جهت شستشو و پاکسازی دستگاه و ماشین آلات همراه و کلیه تجهیزاتی که در امر پاکسازی کمک می نمایند. ۱۴-۵ استقرار تجهیزات مورد نیاز، تیم اجرایی و تجهیزات ایمنی تیم اجرا بر عهده پیمانکار است. ۱۴-۶ پیمانکار موظف است کارها را به طور صحیح و به طوری که مورد قبول کارفرما باشد انجام دهد. عدم حضور ناظر عملیات، پیمانکار را نسبت به وظایف خود در مورد اجرای صحیح کارها تا تحویل قطعی معاف نخواهد کرد.

- ۷-۱۴ تجهیز کارگاه با توجه به شرایط و نیاز پروژه به عهده پیمانکار می باشد.
- ۸-۱۴ استقرار یک دستگاه کامیون کشنده سالم و دارای برگ معاینه فنی و مناسب دستگاه مکنده صنعتی.
- ۹-۱۴ دستگاه کشنده مکنده صنعتی باید ولوو مدل ۸۸ به بالا یا معادل آن باشد.
- ۱۰-۱۴ نصب Hosing در کلیه نقاط مورد درخواست کارفرما به صورت ثابت و تحویل دائم به کارفرما.
- ۱۱-۱۴ استقرار حداقل ۳۰۰ متر لوله فلکسیبل ۶ اینچ، ۱۲۰ متر لوله فلکسیبل ۴ اینچ و ۶۰ متر لوله فلکسیبل ۳ و ۲ اینچ و انواع اتصالات اعم از ۶ اینچ، ۵ اینچ، ۴ اینچ به همراه کلیه تبدیلات در کارگاه (در صورت نیاز، فراهم نمودن تجهیزات بیشتر به عهده پیمانکار می باشد).
- ۱۲-۱۴ پیمانکار موظف است در هنگام نظافت مواد کلوخه شده را خرد نماید و با دستگاه مکنده عملیات نظافت را انجام دهد.
- ۱۳-۱۴ استقرار ادوات مورد نیاز جهت جمع آوری و دیو نرمة و غبار در سایت در کارگاه.
- ۱۴-۱۴ دستگاه وکیوم باید قادر به مکش با شیلنگ به قطر ۶ اینچ در حالت های افقی، ارتفاع و عمق باشد.
- ۱۵-۱۴ پیمانکار موظف است کلیه وسایل و ابزار کار و ماشین آلات پیش بینی شده برای اجرای عملیات موضوع قرارداد را بر اساس استاندارد های شرکت سیمان تهیه و از شروع قرارداد به کار گیرد و در این رابطه کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به تأمین آن ها ندارد.
- ۱۶-۱۴ تأمین کلیه ابزار کار و مواد مصرفی استاندارد جهت اجرای عملیات موضوع قرارداد از قبیل بیل دستی، شیلنگ های مکنده به همراه اتصالات به اندازه ای که برای انجام خدمات پاکسازی مورد نیاز باشد و چراغ روشنائی، نردبان، لباس کار، تجهیزات ایمنی، لباس ضد آب، طناب، کمر بند ایمنی، ماسک مخصوص، چکمه، بیل، چکش، دیلم، کلنگ، فرغون، جارو و غیره بعهده پیمانکار می باشد و در این رابطه کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به تأمین آن ندارد.
- ۱۷-۱۴ در صورت ضرورت نظافت تجهیزات فعال خط تولید و با توجه به مخاطرات کار با اینگونه تجهیزات پیمانکار موظف است ضمن حصول اطمینان از ایمن بودن محیط کار و رعایت کلیه اصول حفاظتی نسبت به انجام نظافت اقدام نماید.
- ۱۸-۱۴ پیمانکار ملزم است قبل از هرگونه عملیاتی مجوز کتبی مبنی بر خارج از مدار ساختن تجهیزات برقی و مکانیکی و در حالت ایمنی قرار دادن خطوط را از مسئول بهره بردار قسمت دریافت نماید و در صورت عدم اطمینان از شرایط ایمنی توسط طرفین مراتب را به واحد ایمنی و دستگاه نظارت اطلاع دهد. بدیهی است در غیر این صورت مسئولیت جبران کلیه خسارات حادث شده اعم از مالی و جانی بعهده پیمانکار می باشد.
- ۱۹-۱۴ در صورتیکه پیمانکار بخواهد جهت اجرای بخشی از عملیات نظافت صنعتی مکانیزم خاصی تهیه نماید که منجر به کاهش زمان یا نیروی انسانی یا افزایش کیفیت گردد، لازم است پیشنهاد خود را جهت بررسی به دستگاه نظارت ارسال نماید. در صورت توافق دستگاه نظارت و پیمانکار و تأیید امور قراردادهای نحوه اجرای فعالیت به روش جدید تنظیم و ابلاغ می گردد.
- ۲۰-۱۴ بکار گرفتن حداکثر سعی در هماهنگی و ایجاد نظام تفکیک ضایعات در رابطه با توجیه سایر گروههای کاری درگیر در ناحیه با هماهنگی دستگاه نظارت.

۱۴-۲۱ پیمانکار موظف است جهت عملیات تنظیف در ارتفاعات به اندازه مورد نیاز شیلنگ های انعطاف پذیر در قسمت های مختلف نصب نماید تا در هنگام شروع فعالیت وقفه ای جهت استقرار آن ها صورت نگیرد.

۱۴-۲۲ پیمانکار موظف است امکاناتی به جز وسایل مصرفی را که در ابتدای قرارداد تحویل می گیرد در پایان قرارداد با همان شرایط مجدداً تحویل کارفرما نماید.

۱۴-۲۳ پیمانکار موظف است که در تمام مدت اجرای کار در محل کار حضور داشته باشد و به جز موارد تعمیرات ماشین آلات با تایید ناظر مجاز به خروج دستگاه ها و ماشین آلات خود نمی باشد.

۱۴-۲۴ هرگاه قسمتی از کار انجام شده به وسیله پیمانکار مورد قبول ناظر قرارداد نباشد نامبرده موظف می باشد که آن قسمت از کار را مجدداً و به هزینه خود انجام نماید.

۱۴-۲۵ تامین محل اسکان کارکنان پیمانکار در خارج از سایت کارفرما بر عهده پیمانکار می باشد.

۱۴-۲۶ تأمین غذای پرسنل پیمانکار در طول مدت زمان قرارداد به عهده پیمانکار می باشد. مادامی که رستوران کارخانه کارفرما مشغول به ارائه خدمات و سرو غذا می باشد پیمانکار موظف به تامین غذای پرسنل خود از رستوران کارفرما می باشد. قیمت هر پرس غذا مطابق قرارداد پیمانکار رستوران و کارفرما محاسبه و از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد گردید.

۱۴-۲۷ تأمین گازوییل مورد نیاز جهت مصرف ماشین آلات و دستگاه ها به عهده پیمانکار می باشد.

۱۴-۲۸ در صورت خرابی دستگاه ها، پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت ۱ هفته با هزینه خود اقدام به تعمیر یا جایگزینی دستگاه ها نماید. در صورتی که تعمیرات دستگاه ها بیش از یک هفته به طول انجامد و جایگزینی دستگاه نیز میسر نگردد پیمانکار موظف است فعالیت های محوله را با نیروی انسانی طبق نظر ناظر قرارداد و با هزینه خود تا تعمیرات و اصلاح دستگاه انجام دهد و کارفرما از این بابت هزینه ای به پیمانکار پرداخت نخواهد کرد. در غیر این صورت کارفرما راساً اقدام به انجام خدمات موضوع قرارداد خواهد نمود و هزینه دستگاه یا کارکرد نیروی انسانی را با احتساب ۲۰٪ بالاسری از صورت وضعیت، مطالبات و تضمین پیمانکار کسر خواهد نمود و پیمانکار در این زمینه حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

۱۴-۲۹ پیمانکار موظف است با هماهنگی ناظر قرارداد به منظور انجام بهینه فعالیت های موضوع قرارداد به تعداد کافی و مورد نیاز کارفرما نیرو تامین نماید تا در هیچ بخشی از کار خللی ایجاد نگردد. پیمانکار موظف است هنگام فعالیت مکنده حداقل ۴ نفر اپراتور (۱ نفر راننده و ۳ نفر کارگر) داشته باشد. نیروهای مدیریتی جزء نفرات کارگری محسوب نمی شود.

تبصره ۹: در صورت عدم تامین کارگر (۵ نفر کارگر ساده تنظیفاتی) و ۴ نفر اپراتور دستگاه مکنده، به ازاء هر روز حقوق روزانه کارگر ساده برابر قانون کار از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد و در صورتی که از بابت عدم تامین کارگر خسارتی به کارفرما وارد شود پیمانکار مسئول جبران خسارت خواهد بود.

تبصره ۱۰: پیمانکار موظف می باشد در ابتدای قرارداد لیست اسامی و تعداد نفرات مورد نیاز جهت یکسال قرارداد را به کارفرما ارائه نماید.

۱۴-۳۰ شرح کار نفرات ساده تنظیفاتی شامل نظافت خط تولید، برگرداندن مواد به خط، ریختن مواد از طریق شوت، کوتینگ زنی و ... می باشد.

۱۴-۳۱ پیمانکار ملزم به معرفی کارکنان خود به کارگزینی جهت ثبت ورود و خروج آن ها بوده به طوری که نفرات پیمانکار موظف به ثبت ورود و خروج طبق قوانین و ضوابط کارگزینی کارفرما می باشند. هیچکدام از نفرات پیمانکار بدون ثبت ورود و خروج حق وارد شدن به کارخانه را ندارند.

۱۴-۳۲ کلیه کارکنان پیمانکار ملزم به رعایت کلیه آیین نامه ، بخشنامه و دستورالعمل های شرکت می باشند. ۱۴-۳۳ کارکنان پیمانکار باید مورد تأیید کارفرما باشند. بدیهی است نحوه عمل هر یک از کارکنان در طول مدت قرارداد مورد ارزیابی کارفرما قرار خواهد گرفت و چنانچه کارفرما یا ناظر حکمی بر اخراج هر یک از کارکنان پیمانکار به دلیل رفتار خلاف شئون و عرف شرکت کارفرما صادر یا عدم توانایی آنان در انجام امور محوله از طرف کارفرما احراز گردد، کارفرما مراتب را به پیمانکار ابلاغ و پیمانکار نیز متعهد به تعیین جانشین یا رفع اشکال و جلب نظر کارفرما خواهد بود.

۱۴-۳۴ راننده دستگاه مکنده باید دارای گواهینامه پایه یک باشد و پیمانکار مجاز به استفاده از راننده فاقد صلاحیت نمی باشد. در صورت استفاده از فرد فاقد شرایط لازم و ایجاد هرگونه حادثه یا خسارت، مسئولیت به صورت کامل به عهده پیمانکار می باشد.

۱۴-۳۵ در مورد کارکنانی که بنا به تشخیص کارفرما و ناظر صلاحیت کار در شرکت کارفرما را نداشته باشند و اخراج آنان موجب صدور حکمی در محکومیت پیمانکار مبنی بر پذیرش کارگر مورد نظر شود پیمانکار متعهد است با محکوم له بنحوی سازش نماید که موضوع بازگشت به کار کارگر مورد نظر منتفی گردد. در صورت عدم ایفای تعهد، کارفرما مجاز به فسخ قرارداد خواهد بود

۱۴-۳۶ یک نفر به عنوان سرپرست (علاوه بر ۴ نفر اپراتور دستگاه مکنده و ۵ نفر کارگر ساده تنظیفاتی) بایستی از طرف پیمانکار و به هزینه وی معرفی که پس از تأیید کارفرما به طور تمام وقت در کارخانه مستقر و طبق برنامه تنظیمی روزانه کنترل های لازم را در خصوص نحوه انجام صحیح کار و خدمات آن ها به عمل آورد و به کارفرما گزارش دهد. مسئولیت پاسخگویی به عملکرد کارکنان پیمانکار به عهده نامبرده می باشد. ۱۴-۳۷ کارفرما هیچگونه تعهد استخدامی نسبت به کارکنان پیمانکار نداشته و از هرگونه مسئولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط بر عهده پیمانکار می باشد. ضمناً با اتمام قرارداد، پیمانکار موظف است ضمن تسویه حساب های قانونی، مفاسد حساب کارکنان تحت پوشش را به کارفرما ارائه دهد.

۱۴-۳۸ پیمانکار مسئولیت کارکنان خود را به عهده داشته و چنانچه از این بابت (تخلف کارگران) خسارتی متوجه کارفرما گردد پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود و خسارات وارد شده به حساب پیمانکار گذاشته خواهد شد.

۱۴-۳۹ جبران هرگونه خسارت جانی و مالی پرسنل پیمانکار (فوت یا نقص عضو) که ناشی از کار پیمانکار باشد به عهده و هزینه پیمانکار است و مسئولیتی در این خصوص متوجه کارفرما نمی باشد. پیمانکار موظف است پرسنل خود را تحت پوشش بیمه ای (بیمه مسئولیت مدنی، بیمه عمر و حوادث) مناسب قرار دهد و بیمه نامه مربوطه را به رویت کارفرما برساند.

۱۴-۴۰ تهیه و توزیع کلیه تجهیزات ایمنی پرسنل پیمانکار از قبیل کلاه ایمنی، کفش ایمنی و به عهده و با هزینه پیمانکار می باشد و کارفرما از این بابت هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴۱-۱۴ در صورت هر گونه قصور از ناحیه پیمانکار که منجر به خساراتی اعم از مالی و جانی برای کارفرما شود، کلیه عواقب حقوقی و کیفری مربوطه متوجه پیمانکار است و نامبرده جوابگوی کلیه مراجع قانونی می باشد و در این صورت حق هیچگونه ادعا و اعتراضی وارد نیست.

۴۲-۱۴ پیمانکار موظف است وسایل نقلیه مورد استفاده در این قرارداد را مطابق با قوانین دولتی سال جاری بیمه شخص ثالث (با احتساب ماه های حرام) و بیمه بدنه و یا هرگونه بیمه ای متناسب با نوع وسیله نقلیه نماید. در صورتی وسایل نقلیه دچار حادثه شود مسئولیت تمام اتفاقات به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما از این بابت هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴۳-۱۴ پیمانکار متعهد است کلیه تدابیر لازم را جهت جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب به تجهیزات کارفرما اتخاذ نماید. اگر در اثر اشتباه، قصور یا سهل انگاری پیمانکار خسارتی به تجهیزات کارفرما وارد شود پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود. در این صورت خسارات وارده به نرخ روز توسط کارفرما محاسبه و از محل تضمین، سپرده و مطالبات پیمانکار کسر خواهد گردید. در صورتی که میزان خسارت وارده بیشتر از تضمین، سپرده و مطالبات پیمانکار باشد کارفرما از سایر طرق قانونی جهت اخذ خسارت از پیمانکار اقدام خواهد نمود.

تبصره ۱۱: در صورتیکه میزان خسارات بیش از ۱۰٪ (ده درصد) مبلغ کل قرارداد شود پس از دریافت کلیه خسارات از محل تضمین، سپرده و مطالبات پیمانکار یا سایر طرق قانونی، کارفرما حق فسخ قرارداد را خواهد داشت. مرجع تشخیص تقصیر و میزان ضرر و زیان وارده دستگاه نظارت می باشد و پیمانکار حق هر گونه اعتراض را از خود ساقط می نماید.

۴۴-۱۴ کلیه مدارک استخدامی کارگران از قبیل گواهی عدم سوء پیشینه، گواهی بهداشت (عدم ابتلا به بیماریهای واگیردار) و عدم اعتیاد به مواد مخدر، مدرک تحصیلی و سوابق کاری بایستی توسط پیمانکار اخذ و به رویت کارفرما رسانده شود.

۴۵-۱۴ پیمانکار تعهد می نماید از کلیه قوانین و مقررات مربوط به کار و تامین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیات ها و عوارض مطلع بوده و متعهد به رعایت آن هاست. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات مذکور متوجه پیمانکار خواهد بود. همچنین کلیه مسئولیت های پرسنل پیمانکار متوجه پیمانکار است و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت.

۴۶-۱۴ پیمانکار موظف است در ابتدای قرارداد گواهی تایید صلاحیت شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی و همچنین گواهی تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری خود را تحویل کارفرما نماید.

۴۷-۱۴ کلیه عواقب حقوقی، کیفری و مالی عدم اجرای مفاد قرارداد متوجه پیمانکار است و کارفرما در این خصوص هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴۸-۱۴ در صورت افزایش حقوق طبق بخشنامه وزارت کار در سال ۱۴۰۲ با توجه به لیست بیمه کارکنان ثابت ارائه شده از سوی پیمانکار در ابتدای قرارداد، مابه التفاوت مطابق بخشنامه وزارت کار و طبق فیش حقوقی و لیست بیمه جدید ارائه شده توسط پیمانکار و پس از تایید کارفرما محاسبه و به پیمانکار پرداخت میگردد.

۴۹-۱۴ پیمانکار تعهد می نماید کلیه مفاد قرارداد حاضر را مطالعه نموده و نسبت به آن ها آگاهی کامل دارد و در آینده نمی تواند به عذر عدم اطلاع متعذر شود.

ماده ۱۵ - تعهدات کارفرما

- ۱-۱۵ کارفرما موظف به تأمین برق مورد نیاز کارگاه پیمانکار می باشد.
- ۲-۱۵ کارفرما متعهد به تحویل مکان مناسب یا ایجاد پوشش جهت حفاظت در مقابل باد و باران در صورت نیاز پیمانکار می باشد.
- ۳-۱۵ کارفرما متعهد به تأمین آب و هوای فشرده (۶ الی ۹ بار) و برق تکفاز و سه فاز -230V/16A (380V/32A) می باشد.
- ۴-۱۵ کارفرما متعهد به تهیه فضای کاری جهت تمیز کاری تجهیزات و ماشین آلات پیمانکار می باشد.
- ۵-۱۵ کارفرما در حد امکان مساعدت های لازم (برای معرفی به ارگان های ذیربط جهت دریافت سوخت) بعمل خواهد آورد.
- ۶-۱۵ تهیه غذای کارکنان پیمانکار در یک نوبت در روز (ناهار) در صورت فعالیت رستوران کارخانه توسط کارفرما صورت می گیرد و هزینه های آن به حساب پیمانکار منظور خواهد شد. لازم به ذکر است در صورت عدم فعالیت رستوران، کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص تأمین غذای پرسنل پیمانکار نخواهد داشت.
- ۷-۱۵ تأمین وسیله ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار (تا سقف ۹ نفر) در محدوده سرویس های موجود در کارخانه به عهده و هزینه کارفرما می باشد.
- ۸-۱۵ محل تخلیه ضایعات (مکانی که منع قانونی نداشته باشد) توسط کارفرما به پیمانکار اعلام می گردد.

ماده ۱۶ - عدم افشاء اطلاعات مربوط به قرارداد

پیمانکار موظف است تمام اطلاعاتی را که به موجب این قرارداد یا به هر طریق دیگری به دست می آورد نزد خود مکتوم نگه داشته و از افشاء آن نزد افراد یا شرکت هایی که ممکن است از آن سوء استفاده نمایند جداً خودداری نماید. وظیفه پیمانکار در این زمینه با اتمام قرارداد خاتمه نیافته و دائمی می باشد. در صورت تخلف در این زمینه، پیمانکار علاوه بر پرداخت خسارت وارده به کارفرما (بنا به تشخیص دستگاه نظارت قرارداد)، تحت پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۷ - حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور)

- ۱-۱۷ فورس ماژور به وقایعی اطلاق می شود که جلوگیری از آن وقایع از حیطة و کنترل هریک از طرفین قرارداد خارج بوده و زمان حدوث آن وقایع قابل پیش بینی و یا پیشگیری نبوده و انجام هرگونه عمل منطقی برای مقابله با آن غیرممکن خواهد بود.
- ۲-۱۷ در صورتی که قصور و مسامحه درانجام تعهدات قراردادی از ناحیه هر یک از طرفین قرارداد به علت وجود شرایط فورس ماژور باشد چنین شرایطی هیچگونه حقی را برای هریک از طرفین درمورد ادعای خسارت و درنتیجه ایجاد صدمه و یا تعدیل قیمت قرارداد و یا انجام تعهدات قراردادی از ناحیه هریک از طرفین قرارداد که طبق مواد و شرایط قرارداد تعیین گردیده ایجاد نخواهد کرد.
- تبصره ۱۲: شیوع ویروس کرونا جزء شرایط فورس ماژور نمی باشد.

تبصره ۱۳: در صورتی که شرایط فورس ماژور بیش از یک ماه به طول انجامد طرفین در مورد فسخ قرارداد یا ادامه آن به توافق خواهند رسید. در صورتی که تصمیم طرفین بر ادامه قرارداد باشد مدت زمان شرایط فورس ماژور به مدت قرارداد اضافه خواهد گردید.

ماده ۱۸- شرایط فسخ قرارداد

۱۸-۱ کارفرما حق خواهد داشت، طی اخطار کتبی و با ذکر مهلت ده روزه در یکی از موارد زیر قرارداد را فسخ و نسبت به ضبط سپرده و تضمین پیمانکار اقدام نماید:

الف : تاخیر در شروع انجام خدمات تحت قرارداد مطابق ابلاغیه شروع قرارداد.

ب : واگذاری قرارداد به شخص ثالث بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما توسط پیمانکار.

پ : پیمانکار و یا شرکای وی مشمول ممنوعیت های قانونی منع مداخله در معاملات دولتی طبق قوانین جاری گردند و پیمانکار مراتب را به موقع به کارفرما اطلاع نداده باشد.

د: انحلال یا ورشکستگی شرکت پیمانکار.

ر : عدم انجام هر یک از تعهدات توسط پیمانکار طبق مفاد و شرایط قرارداد.

س: در صورت مشاهده هرگونه بی توجهی در انجام وظایف محوله یا عدم ادامه کار قبل از پایان قرارداد.

۱۸-۲ پیمانکار با امضاء این قرارداد هرگونه ادعایی در خصوص حق فسخ قرارداد را از خود سلب و ساقط نمود.

۱۸-۳ کارفرما در صورت انحلال یا ورشکستگی شرکت خود می تواند اقدام به فسخ قرارداد نماید.

تبصره ۱۴: در صورت اعلام فسخ و یا انقضای مدت زمان قرارداد، پیمانکار موظف است تا انجام تشریفات قانونی

و انتخاب پیمانکار واجد شرایط توسط کارفرما به وظایف خود در چهار چوب این قرارداد ادامه داده و حق

الزحمه مربوطه را دریافت نماید. در غیر این صورت کلیه ضرر و زیان وارده به کارفرما متوجه پیمانکار می باشد

و کارفرما از محل سپرده، تضمین و مطالبات پیمانکار راساً و بدون نیاز به هرگونه مجوز و اقدامی، اقدام به

جبران خسارت وارده به خود را می نماید. در صورتی که میزان خسارت وارده بیشتر از مطالبات، سپرده و

تضمین پیمانکار باشد، کارفرما از سایر طرق قانونی جهت اخذ خسارت وارده اقدام می نماید و پیمانکار با

پذیرش این موضوع هرگونه ادعا و اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۱۹- مقررات ایمنی و رعایت اصول ایمنی

۱۹-۱ پیش بینی و اجرای کلیه ملاحظات ایمنی اعم از جانی و مالی که در رابطه با اجرای مفاد این قرارداد

ضروری می باشد بر عهده پیمانکار بوده و وی موظف است در کلیه مراحل انجام تعهدات خود، اقدامات لازم

را برای جلوگیری از بروز خطرات احتمالی به عمل آورد و در این رابطه هیچگونه مسئولیتی به عهده کارفرما

نمی باشد.

۱۹-۲ پیمانکار مکلف به رعایت کلیه مقررات و قوانین دولتی و قوانین این شرکت در خصوص ایمنی و بهداشت

کار می باشد. همچنین پیمانکار می بایست در اجرای مفاد این قرارداد کلیه مقررات و قوانین زیست محیطی

و ایمنی و بهداشت را مطابق پیوست شماره ۲ (دستورالعمل الزامات ایمنی ، بهداشتی و زیست محیطی

پیمانکاران) با هزینه خود رعایت نماید. کلیه عواقب حاصل از عدم رعایت هر یک از مسائل ایمنی کار ، بهداشتی

و زیست محیطی متوجه پیمانکار می باشد.

تبصره ۱۵: هرگونه جرائم ناشی از عدم رعایت الزامات HSE که بابت قصور پیمانکار از طرف سازمان های نظارتی (بهداشت، محیط زیست، اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی و ...) متوجه کارفرما شود به حساب پیمانکار لحاظ و از صورت وضعیت های پیمانکار کسر خواهد شد.

ماده ۲۰- حل اختلاف

۲۰-۱ در صورتی که اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید اعم از اینکه مربوط به تعهدات موضوع قرارداد و یا مربوط به تفسیر و تعبیر هر یک از مواد قرارداد و سایر اسناد و مدارک قرارداد باشد حتی المقدور از طریق مذاکرات دوستانه و در صورت عدم حصول نتیجه، از طریق هیأت داوری حل و فصل خواهد گردید. اختلافات احتمالی چنانچه از طریق مذاکره حل و فصل نگردد به حکمیت هیأت ۳ نفره شامل یک نفر نماینده کارفرما، یک نفر نماینده پیمانکار و یک نفر نماینده مورد قبول ۲ طرف ارجاع می گردد که رای این هیأت برای طرفین لازم الاجرا بوده و غیر قابل اعتراض می باشد و چنانچه طرفین ظرف مدت ۴۵ روز نسبت به انتخاب داور سوم تراضی ننمایند و یا داوران از صدور رای مناسب امتناع نمایند هر یک از طرفین می توانند موضوع را از طریق مراجع قضایی در تهران پیگیری نمایند.

۲۰-۲ پیمانکار ملزم است که تا پایان حل اختلاف، تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارد اجرا نماید و در غیر این صورت کارفرما طبق قرارداد به تشخیص خود نسبت به تغییر پیمانکار عمل خواهد نمود و در این صورت کلیه ضرر و زیان وارده متوجه پیمانکار می باشد و کارفرما از محل سپرده، تضمین و مطالبات پیمانکار اقدام به جبران خسارت وارده به خود را می نماید. در صورتی که میزان خسارت وارده بیشتر از مطالبات، سپرده و تضمین پیمانکار باشد، کارفرما از سایر طرق قانونی جهت اخذ خسارت وارده اقدام می نماید. کارفرما نیز ملزم است تا پایان حل اختلاف به تعهدات خود در قبال پیمانکار مطابق با مفاد قرارداد عمل نماید.

ماده ۲۱- قانون مبارزه با پولشویی

طرفین ضمن رعایت کلیه مقررات مربوطه به قانون پولشویی در اجرای ماده ۱۶ از دستور العمل قانون مبارزه با پولشویی شرکت ها، شماره حساب ۰۱۰۶۶۴۱۵۳۳۰۰۶ بانک ملی شعبه کارخانه سیمان کنگان به نام شرکت بین المللی ساروج بوشهر مربوط به کارفرما و شماره حساب شماره شبا IR بانک شعبه به نام مربوط به پیمانکار را معرفی می نمایند.

ماده ۲۲- اقامتگاه طرفین

اقامتگاه طرفین این قرارداد به شرح ماده ۲۳ می باشد که در صورت تغییر اقامتگاه، هر یک از طرفین قرارداد بایستی ظرف مدت ۴۸ ساعت به صورت کتبی به طرف دیگر نشانی جدید را اعلام نماید. در غیر این صورت کلیه مکاتبات به همان نشانی ذکر شده در این قرارداد ارسال خواهد شد و مسئولیت هرگونه پیامدی در رابطه با عدم اعلام نشانی جدید با طرفی است که به این امر اقدام ننموده است.

ماده ۲۳- نشانی طرفین قرارداد

نشانی کارفرما: تهران، بلوار آفریقا، خیابان شهید حسین بنیسی پلاک ۳۸ کد پستی ۱۹۶۸۸۴۴۷۱۳ و شماره تلفن ۷-۸۸۶۷۰۷۱۱.

نشانی پیمانکار:

ماده ۲۴- نسخ قرارداد

این قرارداد مشتمل بر بیست و چهار ماده و پانزده تبصره بوده که در سه نسخه تنظیم و پس از امضا، کلیه نسخ دارای حکم واحد بوده و بین طرفین و قائم مقام قانونی آنها لازم اجراء میباشد.

کارفرما

پیمانکار

شرکت بین المللی ساروج بوشهر



پیوست شماره یک (فرم ارزیابی عملکرد)



پیوست شماره دو
(دستورالعمل الزامات ایمنی ، بهداشتی و
زیست محیطی پیمانکاران)