



شماره:

تاریخ:

پیش نویس قرارداد تامین نیروی انسانی
جهت ارائه خدمات بارگیرخانه کارخانه سیمان کنگان

کارفرما: شرکت بین المللی ساروج بوشهر (سهامی عام)
پیمانکار:



مندرجات قرارداد

- ماده ۱ - طرفین قرارداد
- ماده ۲ - موضوع و محل قرارداد
- ماده ۳ - مدت قرارداد
- ماده ۴ - حجم کار و مبلغ قرارداد
- ماده ۵ - تغییر مقادیر کار
- ماده ۶ - نحوه پرداخت
- ماده ۷ - دستگاه نظارت
- ماده ۸ - کسور
- ماده ۹ - تضمین اجرای تعهدات
- ماده ۱۰ - سپرده حسن انجام کار
- ماده ۱۱ - خسارات ناشی از قصور پیمانکار
- ماده ۱۲ - ممنوعیت واگذاری موضوع قرارداد به غیر
- ماده ۱۳ - تعهدات پیمانکار
- ماده ۱۴ - تعهدات کارفرما
- ماده ۱۵ - عدم افشاء اطلاعات مربوط به قرارداد
- ماده ۱۶ - حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور)
- ماده ۱۷ - شرایط فسخ قرارداد
- ماده ۱۸ - مقررات ایمنی و رعایت اصول ایمنی
- ماده ۱۹ - حل اختلاف
- ماده ۲۰ - قانون مبارزه با پولشویی
- ماده ۲۱ - اقامتگاه طرفین
- ماده ۲۲ - نشانی طرفین قرارداد
- ماده ۲۳ - نسخ قرارداد

بنام خدا

ماده ۱ - طرفین قرارداد

این قرارداد مابین شرکت بین المللی ساروج بوشهر به شماره ثبت ۱۴۳۱۳۶ و کد اقتصادی ۴۱۱۱۵۵۳۵۵۴۵۹ شناسه ملی ۱۰۱۰۱۸۶۱۱۱۲ به نشانی تهران، بلوار آفریقا، خیابان شهید حسین بنیسی، پلاک ۳۸ شماره تلفن ۸۸۶۷۰۷۱۱ و کدپستی ۱۹۶۸۸۴۴۷۱۳ به نمایندگی آقای فریدون رحمانی (مدیرعامل) و آقای سیاوش بزرگی (رئیس هیأت مدیره) که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت کد اقتصادی شناسه ملی به نشانی شماره تلفن کدپستی به نمایندگی که به موجب روزنامه رسمی شماره مورخ دارنده امضاء مجاز شرکت محسوب می شود و در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود از طرف دیگر با مفاد و شرایط زیر منعقد می گردد.

ماده ۲ - موضوع و محل قرارداد

۱-۲ موضوع قرارداد انجام عملیات بارگیری سیمان به صورت پاکت و جامبوبگ، با توجه به امکانات موجود و امکانات آینده در کارخانه سیمان کنگان به نشانی کنگان، کیلومتر ۱۴ جاده کنگان به عسلویه که بر اساس برنامه ریزی تحویل سیمان از سوی کارفرما به پیمانکار اعلام گردد، می باشد.

۲-۲ عملیات بارگیری سیمان به صورت پاکت و جامبوبگ به شرح ذیل می باشد:

۱-۲-۲ تامین اهداف مورد نیاز کارفرما جهت خدمات بارگیری.

۲-۲-۲ خدمات مربوط به بارگیری، نظافت، نگهداری و بارگیرخانه و محیط اطراف آن.

۳-۲-۲ مدیریت، هدایت و هماهنگی با قسمت های ذیربط و نماینده کارفرما.

ماده ۳ - مدت قرارداد

مدت زمان این قرارداد از مورخ لغایت به مدت یک سال می باشد.

ماده ۴- حجم کار و مبلغ قرارداد

۴-۱ تعداد نیروی انسانی مورد نیاز جهت ارائه خدمات موضوع قرارداد حداقل تعداد ۶ نفر و یک نفر سرپرست (در مجموع ۷ نفر) و نحوه کارکرد نیروها به شرح ذیل می باشد:

۴-۱-۱ نیروهای پیمانکار موظف به ارائه خدمات در تمام روزهای ماه اعم از تعطیل و غیر تعطیل (۳۱ روز جهت ۶ ماه اول و ۳۰ روز جهت ۶ ماه دوم) می باشند.

۴-۱-۲ ساعت کار پرسنل پیمانکار به صورت یک شیفت ۱۲ ساعته می باشد و زمان شروع و پایان هر شیفت توسط دستگاه نظارت تعیین و به پیمانکار ابلاغ می گردد.

تبصره ۱: از ساعت فوق یک ساعت مربوط به ناهار و استراحت نیروهای پیمانکار می باشد.

۴-۲ مبلغ کل قرارداد ریال (..... ریال به حروف) بر اساس جدول شماره ۱ به صورت ناخالص و بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده می باشد.

جدول شماره ۱ قرارداد (بارگیری سیمان پاکتی در شیفت روز)

ردیف	مقدار بارگیری ماهیانه (تن)	مبلغ به ازاء هر تن (ریال)	مبلغ ماهیانه (ریال)	مبلغ سالیانه (ریال)
۱	تا ۱۱,۰۰۰			
۲	از ۱۱,۰۰۱ تا بالا		*	*

تبصره ۲: حداقل تناژ ماهیانه بارگیری در شیفت روز ۱۱,۰۰۰ تن می باشد. در صورتی که مقدار بارگیری ماهیانه در شیفت روز (مطابق برنامه ارائه شده از سوی کارفرما) کمتر از مقدار مذکور باشد، کارفرما ماهیانه معادل ۱۱,۰۰۰ تن را جهت شیفت روز محاسبه و به پیمانکار پرداخت خواهد نمود. در صورتی که مقدار بارگیری ماهیانه در شیفت روز بیشتر از حداقل تناژ ذکر شده باشد، کارکرد پیمانکار معادل با تناژ بارگیری شده طبق جدول شماره ۱ محاسبه و توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳: بدیهی است چنانچه به علت قصور پیمانکار (به تشخیص ناظر قرارداد) مقدار بارگیری ماهیانه در شیفت روز کمتر از ۱۱,۰۰۰ تن باشد، مشمول تبصره شماره ۲ نبوده و صورت وضعیت پیمانکار بر اساس میزان تناژ بارگیری شده با احتساب جریمه های تعلق گرفته (ماده ۱۱ قرارداد) محاسبه و پرداخت می گردد.

تبصره ۴: در صورت نیاز کارفرما جهت ارائه خدمات بارگیری سیمان پاکتی در شیفت شب، پیمانکار موظف به ارائه خدمات بوده و هزینه بارگیری سیمان پاکتی در شیفت شب در پایان هر ماه مطابق با جدول شماره ۲ توسط کارفرما محاسبه و به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

جدول شماره ۲ قرارداد (بارگیری سیمان پاکتی در شیفت شب)

ردیف	مبلغ به ازاء هر تن به صورت ناخالص و بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده (ریال)
۱	



۳-۴ در صورت نیاز کارفرما جهت چیدمان کیسه در جامبوبگ در محوطه بارگیرخانه، پیمانکار موظف به ارائه خدمات بوده و هزینه خدمات مذکور در پایان هر ماه مطابق با جدول شماره ۳ توسط کارفرما محاسبه و به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

جدول شماره ۳ قرارداد (چیدمان کیسه در جامبوبگ در محوطه بارگیرخانه)

ردیف	مبلغ به ازاء هر تن در شیفت روز به صورت ناخالص و بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده (ریال)	مبلغ به ازاء هر تن در شیفت شب به صورت ناخالص و بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده (ریال)
۱		

تبصره ۵: بارگیری سیمان پاکتی صادراتی روی ماشین و روی تسمه انجام می گردد.

تبصره ۶: قیمتهای قرارداد با در نظر گرفتن کلیه هزینه ها و کارکرد پرسنل در طول ساعات شبانه روز و روزهای تعطیل و غیر تعطیل و سایر هزینه ها اعم از سود پیمانکاری، بیمه مسئولیت مدنی و محاسبه گردیده است.

تبصره ۷: پیمانکار می بایست کلیه حقوق و مزایای کارکنان خود را مطابق با دستور العملهای شورای عالی کار و امور اجتماعی شامل حقوق پایه، حق مسکن، بن کارگری، عیدی، سنوات، حق اولاد، مرخصی و ... پرداخت نماید.

تبصره ۸: پرداخت کلیه حقوق و عوارض دولتی به عهده پیمانکار بوده و کارفرما از این بابت هیچگونه مسئولیتی ندارد.

تبصره ۹: در هنگام صدور فاکتور رسمی در صورت ارائه گواهی مالیات بر ارزش افزوده معتبر، مبلغ آن توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

ماده ۵- تغییر مقادیر کار

۱-۵ افزایش یا کاهش ۲۵٪ (مقداری موضوع ماده ۴ و زمانی موضوع ماده ۳) شامل این قرارداد می گردد و پیمانکار موظف به اجرای تعهدات طبق مفاد قرارداد می باشد.

۲-۵ در صورت اتمام قرارداد و عدم تعیین پیمانکار جدید از سوی کارفرما، پیمانکار موظف است حداکثر به مدت ۳ ماه تا انجام تشریفات قانونی و تعیین پیمانکار جدید به وظایف خود مطابق با مفاد قرارداد عمل نماید و حق الزحمه مربوطه را مطابق ماده ۴ دریافت نماید.

تبصره ۱۰: کلیه افزایش ها در حجم کار، قیمت و سایر موارد خارج از قرارداد که بار مالی برای کارفرما ایجاد یا تحمیل می نماید می بایست به صورت کتبی و با امضا بالاترین مقام اجرایی شرکت کارفرما (مدیر عامل) به پیمانکار ابلاغ گردد. در غیر این صورت کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال پرداخت هزینه هایی که خارج از قرارداد از طرف پیمانکار انجام گرفته، نخواهد داشت.



ماده ۶- نحوه پرداخت

۶-۱ پیمانکار در پایان هر ماه نسبت به تهیه و ارسال صورت وضعیت اقدام و پس از انجام تاییدات لازم توسط دستگاه نظارت و پس از کسر کسورات قانونی قابل پرداخت خواهد بود.

۶-۲ پیمانکار موظف است صورت وضعیت هر ماه خود را نهایتاً تا روز سوم ماه بعد تحویل نماید. در غیر این صورت پیمانکار به شرح ذیل به صورت پلکانی مشمول جریمه خواهد شد و مبلغ جریمه از محل تضمین، سپرده و مطالبات پیمانکار کسر می گردد و پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت:

۶-۲-۱ در صورت تاخیر در ارائه صورت وضعیت از ۳ تا ۵ روز، روزانه معادل ۲ درصد کل صورت وضعیت ماهیانه.

۶-۲-۲ در صورت تاخیر در ارائه صورت وضعیت از ۶ تا ۱۰ روز، روزانه معادل ۵ درصد کل صورت وضعیت ماهیانه.

۶-۲-۳ در صورت تاخیر در ارائه صورت وضعیت بالای ۱۰ روز، روزانه معادل ۱۰ درصد کل صورت وضعیت ماهیانه.

تبصره ۱۱: ملاک مقدار تناژ بارگیری شده مستندات واحد فروش و باسکول کارخانه سیمان کنگان می باشد.

ماده ۷- دستگاه نظارت

۷-۱ ناظر این قرارداد مدیر واحد تولید و مدیر واحد فروش و یا هر شخص دیگری که از سوی کارفرما جهت نظارت بر حسن اجرای مفاد قرارداد بصورت مکتوب به پیمانکار معرفی گردد، می باشد.

۷-۲ تجمیع کارکرد و مقادیر هر صورت وضعیت پس از تایید مدیر کارخانه به واحد مالی ارجاع می شود و پس از تصویب مدیریت ارشد قابلیت پرداخت را دارد.

ماده ۸- کسور

۸-۱ هرگونه علی الحساب پرداختی به پیمانکار و سپرده حسن انجام کار از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

۸-۲ پیمانکار موظف است کلیه پرسنل شاغل در موضوع پیمان را که قبلاً به صورت مکتوب به کارفرما معرفی نموده است را حسب مقررات سازمان های بیمه ای، بیمه نماید. لذا کارفرما از هر پرداخت به پیمانکار مطابق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی ۵٪ به عنوان سپرده بیمه به صورت علی الحساب کسر می نماید. سپرده مذکور به همراه آخرین صورت وضعیت پیمانکار پس از اتمام قرارداد و ارائه مفصلاً حساب بیمه از سوی پیمانکار و تایید دستگاه نظارت به وی مسترد می گردد.

ماده ۹- تضمین اجرای تعهدات

پیمانکار یک فقره چک صیادی ثبت شده در سامانه صیاد (به تاریخ روز) معادل ۱۲٪ مبلغ کل قرارداد به ارزش ریال بابت تضمین اجرای تعهدات نزد کارفرما ارائه نموده تا پس از اتمام قرارداد در صورت ایفاء کامل تعهدات و تایید دستگاه نظارت، ارائه مفصلاً حساب بیمه از سازمانهای ذیربط و تسویه حساب با کارکنان خود به وی مسترد گردد.

ماده ۱۰ - سپرده حسن انجام کار

از پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار ۱۰٪ از مبلغ به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر می گردد. ۵۰٪ سپرده مذکور در پایان قرارداد در صورت ایفاء کامل تعهدات و تایید دستگاه نظارت و ۵۰٪ مابقی پس از ارائه مفصاحساب بیمه توسط پیمانکار به وی مسترد می گردد.

تبصره ۱۲ : در صورت درخواست پیمانکار مبنی بر آزادسازی وجوه سپرده حسن انجام کار قبل از موعد مقرر، وجه مذکور در قبال ارائه ضمانتنامه بانکی قابل آزادسازی خواهد بود.

ماده ۱۱ - خسارات ناشی از قصور پیمانکار

۱-۱۱ پرداخت حق الزحمه ماهانه به پیمانکار براساس فرم ارزیابی عملکرد (پیوست شماره ۱) می باشد. در صورتی که درصد راندمان ماهانه در فرم مذکور (متوسط کل ماه) برابر با ۱۰۰ باشد، صد در صد صورت وضعیت به پیمانکار پرداخت می گردد.

۲-۱۱ در صورتی که درصد راندمان ماهانه از ۹۵ تا ۹۹ باشد، به ازاء کسر هر نمره نیم درصد از صورت وضعیت ماهانه (خسارت قصور از عدم اجرای صحیح قرارداد) کسر خواهد گردید.

۳-۱۱ در صورتی که درصد راندمان ماهانه از ۹۰ تا ۹۴ باشد، تا درصد ۹۵ طبق بند ۱-۱۱ پیمانکار مشمول جریمه خواهد شد و از درصد ۹۰ تا ۹۴ به ازاء کسر هر نمره یک درصد از صورت وضعیت ماهانه (خسارت قصور از عدم اجرای صحیح قرارداد) کسر خواهد گردید.

تبصره ۱۳ : در صورتی که راندمان ماهیانه پیمانکار برای ۲ ماه متوالی کمتر از ۹۰ درصد باشد، کارفرما می تواند در خصوص فسخ قرارداد تصمیم گیری نماید و پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

۴-۱۱ در صورتی که توقف در بارگیری ناشی از تاخیر نیروی انسانی پیمانکار باشد به ازای هر ساعت تاخیر در بارگیری مبلغ ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر میگردد.

۵-۱۱ در صورتی که ساعت شروع و خاتمه کار به هر دلیلی خارج از برنامه تنظیم شده کارفرما باشد، به ازای هر ساعت مبلغ ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال به عنوان جریمه به پیمانکار تعلق خواهد گرفت و از صورت وضعیت کسر خواهد گردید.

۶-۱۱ در صورت تعطیلی بارگیرخانه پاکتی توسط نیروهای پیمانکار به هر دلیل و بدون هماهنگی با ناظر قرارداد، روزانه مبلغ ۵ درصد از صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار کسر خواهد گردید.

۷-۱۱ حداقل بارگیری سیمان پاکتی (شیفت ۱۲ ساعت در روز) مقدار ۸۰۰ تن می باشد که در صورت اعلام کارفرما، پیمانکار ملزم به تامین نیروی انسانی مورد نیاز جهت دستیابی به هدف مذکور خواهد بود. در صورتی که تعلل و یا کمبود نیروی انسانی و .. از طرف پیمانکار موجب بارگیری روزانه کمتر از حد تعیین شده (روزانه ۸۰۰ تن) گردد و این امر موجب نارضایتی کارفرما شود، به ازای هر تن کسری مبلغ ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد (تشخیص این موضوع با ناظر کارفرما می باشد).



۸-۱۱ در صورت عدم استفاده نیروی انسانی پیمانکار از وسایل ایمنی و حفاظت فردی، مسئولیت آن متوجه پیمانکار بوده و بابت هر مورد که مشاهده شود مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال به عنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

۹-۱۱ در صورت غیبت نماینده پیمانکار بدون هماهنگی با ناظر قرارداد روزانه مبلغ ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال از صورت وضعیت پیمانکار کسر میگردد.

ماده ۱۲ - ممنوعیت واگذاری موضوع قرارداد به غیر

پیمانکار حق واگذاری تمام یا قسمتی از امور موضوع این قرارداد را به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی یا حقوقی را بدون اخذ مجوز کارفرما نخواهد داشت. موافقت کارفرما با واگذاری بخشی از قرارداد به پیمانکاران جزء، به هیچ وجه رافع مسئولیت پیمانکار در مقابل تعهدات وی بر اساس این قرارداد نبوده و پیمانکار کماکان در مقابل کیفیت و کمیت کلیه تجهیزات و خدمات از جمله بخش واگذار شده به غیر، مسئول است و در صورت نقض تعهد و عدم ایفاء تعهدات طبق شرایط مذکور می بایست نسبت به جبران کلیه خسارات وارده به کارفرما حسب نظر و تشخیص وی اقدام نماید.

ماده ۱۳ - تعهدات پیمانکار

۱-۱۳ پیمانکار موظف است مقررات شرکت، قوانین کار و تأمین اجتماعی را در مورد کارکنان خود به طور دقیق و کامل اعمال نماید. همچنین پیمانکار موظف است نسبت به عقد قرارداد (مورد تأیید قانون کار) با کارکنان خود اقدام و پس از تحویل قرارداد مذکور به آنان نسخه ای نیز به کارفرما ارائه نماید.

۲-۱۳ جبران هرگونه صدمات و خسارات مالی و جانی پرسنل پیمانکار (فوت یا نقص عضو) که ناشی از کار پیمانکار باشد به عهده پیمانکار است و مسئولیتی در این خصوص متوجه کارفرما نمی باشد. لذا پیمانکار موظف است پرسنل خود را تحت پوشش بیمه ای (مسئولیت مدنی و بیمه عمر و حوادث) مناسب که به تأیید کارفرما رسیده باشد قرار دهد و بیمه نامه مربوط به آن را به رویت کارفرما برساند.

۳-۱۳ در صورت هرگونه قصور از ناحیه پیمانکار که منجر به خساراتی اعم از مالی و جانی برای کارفرما شود، کلیه عواقب حقوقی و کیفری مربوطه متوجه پیمانکار است و نامبرده جوابگوی کلیه مراجع قانونی می باشد و در این صورت حق هیچگونه ادعا و اعتراضی وارد نیست.

۴-۱۳ پیمانکار ملزم به معرفی کارکنان و پرسنل خود به کارگزینی جهت ثبت ورود و خروج آن ها بوده به طوری که تمام نفقات پیمانکار موظف به ثبت ورود و خروج طبق قوانین و ضوابط کارگزینی کارفرما می باشند. در غیر اینصورت خاطی اخراج و وجهی بابت کار کرد ایشان به پیمانکار پرداخت نخواهد شد و خسارتی به میزان کارکرد از محل حسن انجام کار ضبط خواهد گردید.



۱۳-۵ پیمانکار موظف است به منظور جایگزینی کارکنانی که از مرخصی استفاده می نمایند یا به دلایلی قادر به حضور در محل کار در طول دوره نمی باشند فقط از افرادی که قبلاً به کارفرما معرفی و تأیید صلاحیت شده باشند استفاده نماید.

۱۳-۶ پیمانکار موظف است به دلیل عدم حضور هر یک از نیروها از نیروی جایگزین استفاده نماید (با در نظر گرفتن بند فوق) و حق الزحمه نیروی جایگزین را مطابق قانون کار پرداخت نماید.

۱۳-۷ کلیه مدارک استخدامی کارگران از قبیل گواهی عدم سوء پیشینه، گواهی بهداشت (عدم ابتلا به بیماریهای واگیردار) و عدم اعتیاد به مواد مخدر، مدرک تحصیلی، کارت پایان خدمت و سوابق کاری بایستی توسط پیمانکار اخذ و به رویت کارفرما رسانده شود.

۱۳-۸ پیمانکار موظف است فیش حقوقی ماهانه که حاوی حقوق و مزایا (مطابق قانون کار) و کسور قانونی می باشد را پایان هر ماه در اختیار کارکنان تحت پوشش خود قرار دهد.

تبصره ۱۴: پرداخت صورت وضعیت هر ماه پس از ارائه لیست بیمه به همراه مدارک واریز وجه حق بیمه، فیش های حقوقی ماه قبل به همراه لیست واریز وجه به حساب بانکی پرسنل توسط پیمانکار به دستگاه نظارت و تأیید آن توسط ناظر قرارداد و واحد مالی صورت خواهد پذیرفت.

۱۳-۹ پیمانکار موظف است حقوق و مزایای پرسنل کارکنان خود در هر ماه را حداکثر تا دهم ماه بعد پرداخت نماید و این موضوع ارتباطی با پرداخت صورت وضعیت از طرف کارفرما ندارد. در صورت تاخیر در پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه، کارفرما مجاز است به میزان ۱۰٪ (ده درصد) از صورت وضعیت ماه بعد پیمانکار را به عنوان جریمه از وی کسر نماید. همچنین در صورت تکرار، کارفرما مجاز است راساً جهت پرداخت حقوق و مزایای ماهانه اقدام و علاوه بر جریمه فوق به میزان ۵٪ هزینه بالاسری از پیمانکار کسر نماید.

۱۳-۱۰ تأمین وسیله ایاب و ذهاب و محل سکونت و امکانات رفاهی پرسنل پیمانکار به عهده و هزینه پیمانکار می باشد.

۱۳-۱۱ پیمانکار موظف است جهت کلیه پرسنل مربوطه هر شش ماه یکبار لباس کار مناسب با رشته کاری آنان به هزینه خود تهیه و بین آنها توزیع نماید. مشخصات لباس شامل فرم، رنگ و اندازه باید مورد تأیید کارفرما و متمایز از سایر بخشها باشد. وضعیت ظاهری کارگران پیمانکار نیز بایستی مرتب و تمیز باشد.

۱۳-۱۲ پیمانکار موظف است با هزینه خود کلیه کارکنان را ضمن هماهنگی با کارفرما جهت انجام معاینات ادواری به درمانگاههای مورد تأیید کارفرما اعزام و پس از تأیید سلامت و صدور گواهی تندرستی مجدداً آنها را به گمارد.

۱۳-۱۳ پیمانکار موظف به بکارگیری نیروی انسانی با شرایط جسمی و روانی کاملاً مناسب، مطلوب و مورد تأیید کارفرما با تابعیت ایرانی می باشد. (صلاحیت اخلاقی، تجربه کاری، مدرک تحصیلی و سایر شرایط مورد نیاز باید از سوی کارفرما تأیید گردد).

۱۳-۱۴ کارکنان پیمانکار باید مورد تأیید کارفرما باشند. بدیهی است نحوه عملکرد هر یک از کارکنان در طول مدت قرارداد مورد ارزیابی کارفرما قرار خواهد گرفت و چنانچه کارفرما حکمی بر اخراج هر یک از کارکنان پیمانکار به دلیل رفتار خلاف شئون و عرف شرکت کارفرما صادر نماید یا عدم توانایی آنان در انجام امور محوله از طرف کارفرما احراز گردد مراتب به پیمانکار ابلاغ و پیمانکار نیز متعهد به تعیین جانشین یا رفع اشکال و جلب نظر کارفرما خواهد بود و تمام مسئولیت ها در این زمینه به عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۳-۱۵ یک نفر به عنوان سرپرست بایستی از طرف پیمانکار و به هزینه وی معرفی که پس از تأیید کارفرما به طور تمام وقت در کارخانه مستقر و طبق برنامه تنظیمی روزانه کنترل های لازم را در خصوص نحوه انجام صحیح کار و خدمات آنها بعمل آورد و به کارفرما گزارش دهد. مسئولیت پاسخگویی به عملکرد کارکنان پیمانکار بعهد نامبرده می باشد. لازم به ذکر است بررسی و کنترل روزانه یا دوره ای کارکرد کارکنان و پیگیری و رفع اشکالات کارکرد نیروها به عهده سرپرست می باشد.

۱۳-۱۶ کارفرما هیچگونه تعهد استخدامی نسبت به کارکنان پیمانکار نداشته و از هرگونه مسئولیتی در این موارد مبرا بوده و کلیه تعهدات ذیربط برعهده پیمانکار می باشد. ضمناً با اتمام قرارداد، پیمانکار موظف است ضمن تسویه حسابهای قانونی، مفاسد حساب پرسنل تحت پوشش را به کارفرما ارائه دهد.

۱۳-۱۷ تهیه و توزیع کلیه تجهیزات ایمنی مورد نیاز از قبیل کلاه، کفش، دستکش، عینک، انواع ماسک فیلتر دار، کمربند ایمنی و غیره تماماً به عهده و با هزینه پیمانکار می باشد. در صورت کوتاهی پیمانکار در این خصوص، کارفرما در جهت تامین آن اقدام و هزینه آن را با ۱۵٪ بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر می نماید.

۱۳-۱۸ پیمانکار متعهد است کلیه تدابیر لازم را جهت جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب به تجهیزات کارفرما اتخاذ نماید. اگر در اثر اشتباه، قصور یا سهل انگاری پیمانکار خسارتی به تجهیزات کارفرما وارد شود پیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود. در این صورت خسارات وارده به نرخ روز توسط کارفرما محاسبه و از محل تضمین، سپرده و مطالبات پیمانکار کسر خواهد گردید. در صورتی که میزان خسارت وارده بیشتر از تضمین، سپرده و مطالبات پیمانکار باشد کارفرما از سایر طرق قانونی جهت اخذ خسارت از پیمانکار اقدام خواهد نمود.

۱۳-۱۹ پیمانکار موظف است در ابتدای قرارداد گواهی تایید صلاحیت شرکت های خدماتی، پشتیبانی و فنی مهندسی و همچنین گواهی تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری خود را تحویل کارفرما نماید.

۱۳-۲۰ کلیه عواقب حقوقی، کیفری و مالی عدم اجرای مفاد قرارداد متوجه پیمانکار است و کارفرما در این خصوص هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۱۳-۲۱ چنانچه در طول مدت قرارداد به دلایلی اضطراری نیاز به نیروهای خدماتی بیش از تعداد توافق شده باشد، پیمانکار موظف است تعداد نیروی مورد نیاز را به محل کارخانه اعزام نماید، در این صورت کارفرما نیز با توجه به افزایش خدمات ارائه شده، حق الزحمه مربوطه را برابر مفاد این قرارداد در وجه پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

۱۳-۲۲ هر گونه ملاقات پرسنل پیمانکار در ساعات اداری و کاری با دیگران که به موجب آن انجام وظایف محوله از سوی کارفرما به تاخیر افتد ممنوع می باشد.

۱۳-۲۳ پیمانکار اقرار می نماید که از جمیع قوانین و مقررات ناظر بر این قرارداد از جمله مقررات و قوانین مربوط به کار و تأمین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیات ها و عوارض مطلع بوده و متعهد به رعایت آن هاست. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات در خصوص کارکنان تحت پوشش و اجرای مفاد قرارداد متوجه پیمانکار خواهد بود.

۱۳-۲۴ در صورت عدم رضایت از نظافت بارگیرخانه، کارفرما مجاز می باشد نظافت بارگیرخانه را انجام داده و هزینه آن را از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید.

۱۳-۲۵ سیخ زنی ایراسلایدهای خروجی از سیلو بر عهده پیمانکار می باشد.

۱۳-۲۶ در صورت گزارش رانندگان مبنی بر دریافت وجه از ایشان توسط نیروهای پیمانکار، علاوه بر اخراج کارگر مذکور، کارفرما معادل ۲ برابر وجه را از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد نمود.

۱۳-۲۷ تعهدات اختصاصی پیمانکار در بخش بارگیرخانه به شرح ذیل می باشد:

الف- پیمانکار موظف است کلیه دستورالعمل های که از طرف کارفرما در برنامه پیشگیری P.M به این عنوان به پیمانکار ابلاغ می گردد را اجراء نماید و همچنین پیمانکار باید نظافت ماشین آلات و تجهیزات موجود و محوطه شامل کلیه طبقات بارگیری از زیر زمین سیلوهای سیمان تا بالاترین نقطه بارگیرخانه را انجام دهد. همچنین جمع آوری سیمانهای ضایعاتی نیز جزء تعهدات پیمانکار می باشد.

ب- از آنجا که نحوه عملکرد و بهره برداری اصولی از تجهیزات مورد نظر قرارداد در روند فروش و تحویل محصول کارخانه کارفرما نقش اساسی را ایفا می نماید، پیمانکار ملزم به مراقبت کامل از دستگاه ها و تجهیزات مذکور خواهد بود و باید به موقع نسبت به رفع مشکلات پیش آمده اقدام نماید و باید به نحوی عمل نماید که کمترین خسارت ممکن به تجهیزات کارفرما وارد شود. بدیهی است چنانچه خسارات وارده ناشی از عدم آگاهی و دقت عمل سازمان کاری پیمانکار باشد خسارت طبق نظر کارشناسان مورد تأیید کارفرما محاسبه و از مطالبات و اسناد تضمین پیمانکار کسر خواهد شد.

پ- پیمانکار مکلف به ثبت کلیه وقایع روزانه از قبیل زمان و علت توقف دستگاه ها در دفتر ثبت بارگیرخانه می باشد.

ج- در صورتی که میزان پاکت های ضایعاتی بیشتر از حد مجاز باشد (نیم درصد برای پاکت های پلاستیکی و حداکثر ۲٪ برای پاکت های کاغذی)، خسارت وارده از این بابت از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

د- هرگونه تغییر در شرایط کار امور بارگیرخانه موجب حقوقی برای پیمانکار نبوده و شرایط جدید و متصور در آینده از قبیل تغییر در مسیر انتقال سیمان، تغییرات در سرعت و امکانات و سایر موارد دیگر جزء تعهدات پیمانکار می باشد.

ر- پیمانکار موظف است برابر دستورالعمل P.M شرکت که توسط ناظر به او ابلاغ میگردد نسبت به گردروبی از روی ماشین آلات و دستگاه ها در مقاطع زمانی تعیین شده و نظافت همه روزه سطوح مختلف در داخل بارگیرخانه شامل کلیه طبقات مربوط به بارگیری و سطوح پله ها و همچنین محوطه باسکول های بارگیرخانه اقدام نماید.

س- پیمانکار موظف است به نحوی بر عملکرد کارکنان خود نظارت نماید که موجبات رضایت خاطر رانندگان حمل سیمان را فراهم نماید در غیر این صورت چنانچه بر اثر نارضایتی، رانندگان مبادرت به تعطیل حمل یا اشکال در حمل سیمان به دلیل مسائل مربوط به بارگیری نمایند، مسئولیت متوجه پیمانکار بوده و پیمانکار مکلف به جبران خسارت وارده طبق نظر کارفرما خواهد بود. در صورت انجام امور مذکور یا دریافت وجه از رانندگان توسط کارکنان پیمانکار، کارفرما جرائم مقتضی از جمله اخراج فرد متخلف را اعمال خواهد کرد.

ص- جمع آوری کیسه های سیمان ضایعاتی شده در خطوط بارگیری پاکتی در انبار مشخص شده توسط کارفرما به عهده پیمانکار خواهد بود. همچنین تامین کیسه زباله برای جمع آوری پاکت های ضایعاتی به عهده پیمانکار بوده و در صورتی که کیسه ها توسط کارفرما تامین شود هزینه آن با ۱۰٪ بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

تبصره ۱۵: چنانچه نیروهای پیمانکار از جمع آوری و انتقال کیسه های ضایعاتی در زمان مشخص شده سرپیچی نمایند به ازاء هر کیسه معادل ریالی قیمت فروش سیمان کیسه ای به نرخ آن روز از پیمانکار کسر خواهد شد.

ط- در صورت درخواست کارفرما، پیمانکار موظف است نسبت به پاکسازی مسیرها و سیخ زنی شیرهای بارگیری پاکتی روزانه در ابتدا و انتهای بارگیری اقدام نماید.

ع- چنانچه پیمانکار و کارکنان آن به علت عملکرد نامطلوب، استفاده غیراصولی از قطعات و تجهیزات و سیستم های برقی و مکانیکی و عدم رسیدگی و نظارت بر کار آنان موجبات خساراتی برای تجهیزات موجود در بارگیرخانه را فراهم نمایند مسئول جبران آن خواهند بود. میزان خسارت توسط کارشناسان منتخب کارفرما و ناظر قرارداد تعیین و پیمانکار ملزم به پرداخت وجه معادل آن به قیمت روز می باشد.

ف- هرگونه اتفاق و حادثه ای که در محیط کار بارگیرخانه برای کارکنان به وجود آید، مسئول جبران خسارت ناشی از حادثه و مسئولیت کیفری آن به عهده پیمانکار خواهد بود و با واگذاری کار بارگیرخانه به پیمانکار کلیه اقدامات کنترلی و نظارت و حفاظتی به عهده پیمانکار خواهد بود.

ل- پیمانکار موظف است به هنگام فراغت از بارگیری (زمانی که برنامه بارگیری نیست) اقدام به بازرسی دستگاه ها و نظافت و اقدامات کنترلی نماید، به نحوی که با ابلاغ بارگیری هیچگونه توقفی در اثر عدم انجام عمل پیشگیرانه و آماده سازی به وجود نیاید. بدیهی است چنانچه توقفی در امر بارگیری بر اثر عدم اقدام به موقع پیمانکار در موارد فوق به وجود آید، پیمانکار ملزم به پرداخت خساراتی خواهد بود که توسط کارفرما یا نماینده وی محاسبه و تعیین می شود.

م- نیروهای پیمانکار موظف هستند در انجام تعمیرات مکانیکی تجهیزات بارگیرخانه یا انجام کارهای pm که نیاز به تخصص مکانیکی دارد زیر نظر مسئولان بارگیرخانه فعالانه شرکت کرده و امور محوله را انجام دهند.

ن- به دلیل ماهیت کار در بارگیرخانه که نیاز به تجربه برای افزایش سرعت بارگیری و جلوگیری از توقفات دارد، پیمانکار از جابه جایی نیروهای بارگیرخانه و تعویض با نیروهای قسمت های دیگر در روزهای بارگیری خودداری کند و در صورت مرخصی رفتن هر کدام از نفرات بارگیرخانه پیمانکار موظف است نیروی جایگزین با همان تخصص را فراهم نماید.

تبصره ۱۶: در صورت مسدود شدن مسیرهای خروجی بار در زیر سیلوی پاکتی به هر دلیلی، پیمانکار موظف به رفع گرفتگی و جلوگیری از قطع استمرار بارگیری پاکتی می باشد.

و- پیمانکار متعهد می شود که در هر شیفت حداقل ۶ نفر نیرو در بارگیرخانه تامین نماید و در غیر این صورت علاوه بر جرایم مندرج در ماده ۱۱ قرارداد، به ازای هر نفر در هر شیفت کمبود نیرو مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال جریمه به پیمانکار تعلق گرفته و یا در صورت لزوم کارفرما نسبت به تامین نیروی انسانی اقدام می نماید و هزینه نیروهای تامین شده را با احتساب ۲۰٪ بالاسری از صورت وضعیت همان ماه پیمانکار کسر خواهد نمود و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی در این زمینه را نخواهد داشت. تعیین حداقل نیروی انسانی در این بند به هیچ وجه نباید باعث عدم انجام تعهدات معمول پیمانکار در طول شیفت کاری گردد و چنانچه ناظر قرارداد تشخیص بدهد که جهت انجام وظایف روزانه پیمانکار به تعداد بیش از ۶ نفر در هر شیفت نیاز باشد، پیمانکار ملزم به تامین نیروی انسانی مورد نیاز خواهد بود.

ی- در صورت استفاده پیمانکار از نیروهای که در سال گذشته در بارگیرخانه کارخانه سیمان کنگان مشغول به کار بوده، موضوع سنوات و ... می بایست توسط پیمانکار لحاظ گردد.

۱۳-۲۸ پیمانکار اقرار می نماید که موضوع قرارداد را به دقت مطالعه نموده و از مفاد آن بطور کامل اطلاع دارد و نسبت به اجرای هر کدام از تعهدات خود نمی تواند به عذر عدم اطلاع متعذر شود.

ماده ۱۴- تعهدات کارفرما

۱۴-۱ تأمین یک وعده غذا در هر شیفت کاری جهت پرسنل پیمانکار حاضر در همان شیفت در طول مدت زمان قرارداد به عهده کارفرما می باشد.

۱۴-۲ تامین قطعات و لوازم مصرفی به جز وسایل مورد استفاده در نظافت بارگیرخانه و لوازم حفاظت شخصی به عهده کارفرما می باشد.

۱۴-۳ انجام تعمیرات مورد نیاز در بارگیرخانه به عهده کارفرما می باشد.

۱۴-۴ برنامه ریزی بارگیری و ابلاغ به پیمانکار و اقدامات لازم در اعزام کامیون های حمل بار جهت بارگیری به عهده کارفرما می باشد.

ماده ۱۵- عدم افشاء اطلاعات مربوط به قرارداد

پیمانکار موظف است تمام اطلاعاتی را که به موجب این قرارداد یا به هر طریق دیگری به دست می آورد نزد خود مکتوم نگه داشته و از افشاء آن نزد افراد یا شرکت هایی که ممکن است از آن سوء استفاده نمایند جداً خودداری نماید. وظیفه پیمانکار در این زمینه با اتمام قرارداد خاتمه نیافته و دائمی می باشد. در صورت تخلف در این زمینه، پیمانکار علاوه بر پرداخت خسارت وارده به کارفرما (بنا به تشخیص دستگاه نظارت قرارداد)، تحت پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۶- حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور)

۱-۱۶ فورس ماژور به وقایعی اطلاق می شود که جلوگیری از آن وقایع از حیطة و کنترل هریک از طرفین قرارداد خارج بوده و زمان حدوث آن وقایع قابل پیش بینی و یا پیشگیری نبوده و انجام هرگونه عمل منطقی برای مقابله با آن غیرممکن خواهد بود.

۲-۱۶ در صورتی که قصور و مسامحه درانجام تعهدات قراردادی از ناحیه هر یک از طرفین قرارداد به علت وجود شرایط فورس ماژور باشد چنین شرایطی هیچگونه حقی را برای هریک از طرفین درمورد ادعای خسارت و درنتیجه ایجاد صدمه و یا تعدیل قیمت قرارداد و یا انجام تعهدات قراردادی از ناحیه هریک از طرفین قرارداد که طبق مواد و شرایط قرارداد تعیین گردیده ایجاد نخواهد کرد.

تبصره ۱۷: در صورتی که شرایط فورس ماژور بیش از یک ماه به طول انجامد طرفین در مورد فسخ قرارداد یا ادامه آن به توافق خواهند رسید. در صورتی که تصمیم طرفین بر ادامه قرارداد باشد مدت زمان شرایط فورس ماژور به مدت قرارداد اضافه خواهد گردید.

تبصره ۱۸: شیوع ویروس کرونا جزء شرایط فورس ماژور نمی باشد.

ماده ۱۷- شرایط فسخ قرارداد

۱-۱۷ کارفرما حق خواهد داشت طی اخطار کتبی و با ذکر مهلت ده روزه در یکی از موارد زیر قرارداد را فسخ و نسبت به ضبط سپرده و تضمین پیمانکار اقدام نماید:

الف : تاخیر در شروع انجام خدمات تحت قرارداد مطابق ابلاغیه شروع قرارداد.

ب : واگذاری قرارداد به شخص ثالث بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما توسط پیمانکار.

پ : پیمانکار و یا شرکای وی مشمول ممنوعیت های قانونی منع مداخله در معاملات دولتی طبق قوانین جاری گردند و پیمانکار مراتب را به موقع به کارفرما اطلاع نداده باشد.

د: انحلال یا ورشکستگی شرکت پیمانکار.

ر : عدم انجام هر یک از تعهدات توسط پیمانکار طبق مفاد و شرایط قرارداد.

س: در صورت مشاهده هرگونه بی توجهی در انجام وظایف محوله یا عدم ادامه کار قبل از پایان قرارداد.

۲-۱۷ پیمانکار با امضاء این قرارداد هرگونه ادعایی در خصوص حق فسخ قرارداد را از خود سلب و ساقط نمود.

۳-۱۷ کارفرما در صورت انحلال یا ورشکستگی شرکت خود می تواند اقدام به فسخ قرارداد نماید.

تبصره ۱۹: در صورت اعلام فسخ و یا انقضاء مدت زمان قرارداد، پیمانکار موظف است تا انجام تشریفات قانونی و

انتخاب پیمانکار واجد شرایط توسط کارفرما به وظایف خود در چهار چوب این قرارداد ادامه داده و حق الزحمه مربوطه را دریافت نماید. در غیر این صورت کلیه ضرر و زیان وارده به کارفرما متوجه پیمانکار می باشد و کارفرما از محل سپرده، تضمین و مطالبات پیمانکار راساً و بدون نیاز به هرگونه مجوز و اقدامی، اقدام به جبران خسارت وارده به خود

را می نماید. در صورتی که میزان خسارت وارده بیشتر از مطالبات، سپرده و تضمین پیمانکار باشد، کارفرما از سایر طرق قانونی جهت اخذ خسارت وارده اقدام می نماید و پیمانکار با پذیرش این موضوع هرگونه ادعا و اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۱۸- مقررات ایمنی و رعایت اصول ایمنی

۱۸-۱ پیش بینی و اجرای کلیه ملاحظات ایمنی اعم از جانی و مالی که در رابطه با اجرای مفاد این قرارداد ضروری می باشد بر عهده پیمانکار بوده و وی موظف است در کلیه مراحل انجام تعهدات خود، اقدامات لازم را برای جلوگیری از بروز خطرات احتمالی به عمل آورد و در این رابطه هیچگونه مسئولیتی به عهده کارفرما نمی باشد.

۱۸-۲ پیمانکار مکلف به رعایت کلیه مقررات و قوانین دولتی و قوانین این شرکت در خصوص ایمنی و بهداشت کار می باشد. همچنین پیمانکار می بایست در اجرای مفاد این قرارداد کلیه مقررات و قوانین زیست محیطی و ایمنی و بهداشت را مطابق پیوست شماره ۲ (شرایط و مقررات ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی پیمانکاران) با هزینه خود رعایت نماید. کلیه عواقب حاصل از عدم رعایت مسائل ایمنی، بهداشتی و زیست محیطی متوجه پیمانکار می باشد.

ماده ۱۹- حل اختلاف

۱۹-۱ در صورتی که اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید اعم از اینکه مربوط به تعهدات موضوع قرارداد و یا مربوط به تفسیر و تعبیر هر یک از مواد قرارداد و سایر اسناد و مدارک قرارداد باشد حتی المقدور از طریق مذاکرات دوستانه و در صورت عدم حصول نتیجه، از طریق هیأت داور حل و فصل خواهد گردید. اختلافات احتمالی چنانچه از طریق مذاکره حل و فصل نگردد به حکمیت هیأت ۳ نفره شامل یک نفر نماینده کارفرما، یک نفر نماینده پیمانکار و یک نفر نماینده مورد قبول ۲ طرف ارجاع می گردد که رای این هیأت برای طرفین لازم الاجرا بوده و غیر قابل اعتراض می باشد و چنانچه طرفین ظرف مدت ۴۵ روز نسبت به انتخاب داور سوم تراضی ننمایند و یا داوران از صدور رای مناسب امتناع نمایند هر یک از طرفین می توانند موضوع را از طریق مراجع قضایی در تهران پیگیری نمایند.

۱۹-۲ پیمانکار ملزم است که تا پایان حل اختلاف، تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارد اجرا نماید و در غیر این صورت کارفرما طبق قرارداد به تشخیص خود نسبت به تغییر پیمانکار عمل خواهد نمود و در این صورت کلیه ضرر و زیان وارده متوجه پیمانکار می باشد و کارفرما از محل سپرده، تضمین و مطالبات پیمانکار اقدام به جبران خسارت وارده به خود را می نماید. در صورتی که میزان خسارت وارده بیشتر از مطالبات، سپرده و تضمین پیمانکار باشد، کارفرما از سایر طرق قانونی جهت اخذ خسارت وارده اقدام می نماید. کارفرما نیز ملزم است تا پایان حل اختلاف به تعهدات خود در قبال پیمانکار مطابق با مفاد قرارداد عمل نماید.

ماده ۲۰- قانون مبارزه با پولشویی

طرفین ضمن رعایت کلیه مقررات مربوطه به قانون پولشویی در اجرای ماده ۱۶ از دستور العمل قانون مبارزه با پولشویی شرکت ها، شماره حساب ۰۱۰۶۶۴۱۵۳۳۰۰۶ بانک ملی شعبه کارخانه سیمان کنگان به نام شرکت بین المللی ساروج بوشهر مربوط به کارفرما و شماره حساب بانک شعبه به نام مربوط به پیمانکار را معرفی می نمایند.

ماده ۲۱- اقامتگاه طرفین

اقامتگاه طرفین این قرارداد به شرح ماده ۲۲ می باشد که در صورت تغییر اقامتگاه هر یک از طرفین قرارداد بایستی ظرف مدت ۴۸ ساعت به صورت اظهار نامه کتبی به طرف دیگر نشانی جدید را اعلام نماید، در غیر اینصورت کلیه مکاتبات به همان نشانی ذکر شده در این قرارداد ارسال خواهد شد و مسئولیت هر گونه پیامدی در رابطه با عدم اعلام نشانی جدید با طرفی است که به این امر اقدام ننموده باشد.

ماده ۲۲- نشانی طرفین قرارداد

نشانی کارفرما: تهران، بلوار آفریقا، خیابان شهید حسین بنیسی، پلاک ۳۸ شماره تلفن ۸۸۶۷۰۷۱۱ و کدپستی ۱۹۶۸۸۴۴۷۱۳.

نشانی پیمانکار:

ماده ۲۳- نسخ قرارداد

این قرارداد مشتمل بر بیست و سه ماده و نوزده تبصره بوده که در سه نسخه تنظیم و پس از امضا، کلیه نسخ دارای حکم واحد بوده و بین طرفین و قائم مقام قانونی آنها لازم الاتباع میباشد.

کارفرما

شرکت بین المللی ساروج بوشهر

مدیر عامل

رئیس هیأت مدیره

پیمانکار



پیوست شماره ۱

(فرم ارزیابی عملکرد پیمانکار)

پیوست شماره ۲

(دستورالعمل ایمنی ، بهداشتی و زیست محیطی پیمانکاران)